



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12 февраля 2026 года

№ 31-р

г. Ульяновск

Об утверждении доклада «Обобщения правоприменительной практики Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Ульяновской области за 2025 год»

В соответствии со статьёй 47 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»:

Утвердить прилагаемый доклад «Обобщение правоприменительной практики Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Ульяновской области за 2025 год».

Руководитель Агентства

П.Н.Калашников

Приложение № 1
к распоряжению Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области
от 12.02.2026 № 31-р

ДОКЛАД
**«Обобщение правоприменительной практики Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
в Ульяновской области за 2025 год»**

Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Реализация вышеуказанного полномочия на территории Ульяновской области осуществляется в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждённым постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

**Планирование проверок юридических лиц
и индивидуальных предпринимателей**

В соответствии со статьёй 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» органами государственной власти субъектов Российской Федерации осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) устанавливается положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждаемым высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации.

В настоящее время, в связи с отдельными положениями постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» до 1 января 2030 года в планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий, планы проведения плановых проверок при осуществлении видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируется Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ

«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», включаются плановые контрольные (надзорные) мероприятия, плановые проверки только в отношении объектов контроля, отнесённых к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, опасным производственным объектам II класса опасности, гидротехническим сооружениям II класса.

В связи с вышеизложенным, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году проводились только профилактические мероприятия в рамках программы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

Итоги профилактических мероприятий

В 2025 году при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проведено 96 профилактических мероприятий.

Организовано 12 консультационных площадок на базе многофункциональных центров, проведено 3 профилактических визита и объявлено работодателям 13 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В 2025 году проведён цикл информационно-разъяснительных семинаров для работодателей по вопросам изменения законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов. В качестве приглашённого спикера в семинарах принял участие председатель Ульяновской областной организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых».

Всего проведено 17 семинаров, в которых приняло участие 404 работодателя, в том числе 26 заместителей глав администраций муниципальных образований Ульяновской области.

Проводилась также точечная работа по информированию работодателей о необходимости соблюдения обязательных требований законодательства Российской Федерации в данной области. Направлено 18 персональных информационных писем работодателям.

Консультирование осуществлялось в рамках проведения различных мероприятий, организации тематических площадок для работодателей с участием председателей региональных общественных объединений инвалидов, а также по телефону, в ходе личных приёмов и письменных разъяснений.

Охват работодателей в 2025 году составил 472 работодателя.

Регулярно до контролируемых лиц доводится информация о возможности подачи заявления на проведение профилактического визита с использованием мобильного приложения «Инспектор» (далее — МП Инспектор) и получения обратной связи по итогам проведения профилактического визита с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

В 2025 году 693 работодателя, относящихся к субъектам малого предпринимательства, к социально ориентированным некоммерческим организациям, к государственным или муниципальным учреждениям, проинформированы о возможности подачи заявления на проведение профилактического визита по инициативе контролируемого лица.

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на интерактивном портале Агентства и в социальных сетях, мессенджерах (ВКонтакте, Одноклассники, Телеграм-канал) осуществляется информирование работодателей о мерах государственной поддержки в части контрольной (надзорной) и разрешительной деятельности.

Распоряжением Агентства от 09.12.2024 № 256-р утверждена Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год, согласованная с членами Общественного совета при Агентстве (далее – программа профилактики).

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на интерактивном портале Агентства размещены и поддерживаются в актуальном состоянии:

тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора);

перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом контроля, а также информация о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами

в действующей редакции;

утверждённые проверочные листы в формате, допускающем их применение;

руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утверждённое в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категории риска;

перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с учётом категории риска;

программа профилактики;
исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться органом контроля у контролируемого лица;
сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;
сведения о порядке досудебного обжалования решений органа контроля, действий (бездействия) его должностных лиц;
доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики органа контроля;
доклады о государственном контроле (надзоре); иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ульяновской области и (или) программой профилактики.

В целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации в сфере занятости нормативно-правовой базы Ульяновской области в 2025 году принят ряд нормативных правовых актов.

В постановление Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» трижды внесены изменения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере занятости, согласно которым добавлен новый индикатор риска нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, расширены основания для проведения документарной и выездной проверок, а также предусматривается выдача контролируемому лицу предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований.

- постановление Правительства Ульяновской области от 20.05.2025 № 239-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П и о признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Ульяновской области от 27.04.2023 № 191-П»;

- постановление Правительства Ульяновской области от 09.09.2025 № 471-П «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П»;

- постановление Правительства Ульяновской области от 13.10.2025 № 542-П «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П».

В постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П «Об утверждении Положения о порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» дважды внесены изменения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере занятости, согласно которым внесены изменения в отдельные пункты Положения о порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда:

- постановление Правительства Ульяновской области от 31.01.2025 № 53-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области»;

- постановление Правительства Ульяновской области от 24.07.2025 № 391-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П».

Стоит также отметить, что в связи с вступлением в силу изменений законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов в 2025 году актуализированы правовые акты Агентства в данной области:

- распоряжение Агентства от 20.01.2025 № 5-р «Об утверждении перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- приказ Агентства от 04.08.2025 № 11-п «Об утверждении перечня должностных лиц Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях»;

- приказ Агентства от 15.08.2025 № 15-п «Об определении уполномоченных должностных лиц»;

- распоряжение Агентства от 15.08.2025 № 111-р «Об определении ответственных должностных лиц»;

- распоряжение Агентства от 15.08.2025 № 112-р «Об отдельных вопросах реализации полномочия по ведению единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий»;

- распоряжение Агентства от 15.08.2025 № 113-р «Об ответственных за внесение сведений в единый реестр видов контроля»;

- распоряжение Агентства от 19.08.2025 № 114-р «О внесении изменений в распоряжение Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 06.11.2024 № 238-р»;

- распоряжение Агентства от 20.11.2025 № 183-р «Об отнесении деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определённой категории риска при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

- распоряжение Агентства от 26.11.2025 № 186-р «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований, применяемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)

за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

Также 30.04.2025 руководителем Агентства утверждено руководство по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Кроме того, Агентством разработана Анкета обратной связи при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – Анкета). Анкета размещена на интерактивном портале Агентства в разделе «Опросы для работодателей» и доступна по ссылке: <https://ulyanovsk-zan.ru/ER/Surveys/SurveyHead/0d054863-2275-47b6-aea0-a97788370d4d>.

В 2025 году анкетирование прошли 195 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, подпадающих под действие законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

В 2026 году при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты акцент будет также смещён в сторону проведения профилактических мероприятий в рамках программы профилактики, утверждённой распоряжением Агентства от 18.12.2025 №201-р «Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2026 год», в том числе увеличения количества профилактических визитов по инициативе контролируемого лица.

Оценка результативности и эффективности деятельности

Постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» утверждён Перечень ключевых и индикативных показателей результативности и эффективности деятельности органа контроля при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Ключевой показатель «Доля инвалидов, не трудоустроенных контролируруемыми лицами в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов, в общей численности инвалидов, подлежащих трудоустройству в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов» в 2025 году составил 25,44 %, в 2024 году — 25,69 %. Целевое значение ключевого показателя — это снижение в 2025 году на 0,5 % значения целевого ключевого показателя по отношению к 2024 году.

В 2025 году целевое значение ключевого показателя снизилось по отношению к 2024 году и составило 0,25%. Таким образом, в 2025 году целевое значение ключевого показателя достигнуто на 50%, при том, что в 2025 году в сравнении с предыдущим 2024 годом увеличилось количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 165 ед., а также увеличилась численность работающих инвалидов в счёт установленной квоты на 134 человека.

В 2025 году проводились только профилактические мероприятия в рамках программы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в области квотирования рабочих мест для инвалидов, утверждённой на 2025 год. В 2025 году показатель «доля проведённых профилактических визитов от суммы контрольных (надзорных) мероприятий и профилактических визитов каждого органа» составляет 100% при установленном значении не менее 50%. По всем проведённым профилактическим визитам получена положительная оценка (10 баллов из 10) контролируемых лиц. Жалоб на решения контрольного (надзорного) органа, действия (бездействия) его должностных лиц в подсистеме досудебного обжалования контрольной (надзорной) деятельности государственной информационной системы «Типовое облачное решение по осуществлению контрольно-надзорной деятельности» не поступало.

В 2025 году при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты проведено 96 профилактических мероприятий. Доля проведённых профилактических мероприятий в общем количестве проведённых мероприятий составила 100 %. Охват работодателей в 2025 году составил 472 работодателя.

Ответственность работодателей

Пунктом 87 части 2 статьи 28.3 КоАП РФ установлено, что должностные лица органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, вправе составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных *статьями 5.42* (квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов), *частью 1 статьи 19.5* (неисполнение предписания) и *статьей 19.7 КоАП РФ* (непредставление сведений).

Задачи на 2026 год

В 2026 году проведение плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей не запланировано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

В связи с вышеизложенным, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2026 году запланировано проведение профилактических мероприятий в рамках программы профилактики, том числе увеличение количества профилактических визитов по инициативе контролируемого лица.
