|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНА  приказом Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |

ФОРМА

|  |
| --- |
| Место для нанесения QR-кода |

**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ**

**(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

форма проверочного листа утверждена приказом

Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | | Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области |
| Наименование вида контроля | | Региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |  |
| Дата заполнения проверочного листа | |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | | действия (бездействие) работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена квота для приёма на работу инвалидов |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | | Решение от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Учётный номер контрольного (надзорного) мероприятия | |  |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по данному виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |

СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ,

отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований | | | Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы «Неприменимо») |
| Да | Нет | Неприменимо |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом? | Абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» |  |  |  |  |
| 2 | Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации? | Часть 3 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;  Абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов»;  абзац 1 статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009  № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» |  |  |  |  |
| 3 | Численность работников для целей исчисления квоты для приёма на работу инвалидов определена исходя из среднесписочной численности работников без учёта работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда? | Часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;  Абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» |  |  |  |  |
| 4 | При расчёте квоты для приёма на работу инвалидов округление дробного числа произведено в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принято равное единице? | Абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» |  |  |  |  |
| 5 | В соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов работодателем, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, создано (ы) (выделено (ы) рабочее (ие) место (а для трудоустройства инвалида (ов) в размере 3 процентов среднесписочной численности работников?  В соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов работодателем, численность работников которых превышает 100 человек включительно, создано (ы) (выделено (ы) рабочее (ие) место (а для трудоустройства инвалида (ов) в размере 4 процентов среднесписочной численности работников? | Абзац первый статьи 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009  № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» |  |  |  |  |
| 6 | Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, создано (ы) (выделено (ы) специальное (ые) рабочее (ие) место (а) для трудоустройства инвалида (ов) в пределах установленной квоты для приёма на работу инвалидов? | Постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» |  |  |  |  |
| 7 | Проинформирована ли государственная служба занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты, в течение пяти рабочих дней со дня появления рабочих мест и вакантных должностей. | Пункт 6, части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» |  |  |  |  |
| 8 | Информация о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов предоставляется в государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, посредством её размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», по форме, утверждённой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 №195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» | Пункт 7, части 1, часть 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Форма №7 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 №195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» |  |  |  |  |
| 9 | Имеется заключенный трудовой договор с инвалидов на рабочее место непосредственно у работодателя? | Пункт 1, часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»  Подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» |  |  |  |  |
| 10 | Имеется заключенный трудовой договор между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие соглашение (далее-соглашение) о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота? | Пункт 2, часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»  Подпункт «б» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» |  |  |  |  |
| 11 | Имеется заключенный трудовой договор между инвалидом и индивидуальным предпринимателей, заключившем соглашение | Подпункт «в» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709  «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_